



I y II ETAPA
RESULTADOS FINALES: PUNTAJES ACUMULADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR
+ ENTREVISTA PERSONAL DE LA CONVOCATORIA CAS D.L. N°1057 N° 009-2024 -
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YURUA PARA EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE
SERVICIOS.

NOMBRE Y APELLIDO		CARGO O PUESTO	CODIGO	PUNTAJE CURRICULAR	PUNTAJE DE ENTREVISTA	TOTAL
1	Gino Pinedo Alonso	Jefe de Unidad de Contabilidad o Contador General	DS2-05-695-1	48	24	D
2	Iván Sandro Del Águila Vásquez			50	25	D
3	Peter Pool Meza Alcocer	Jefe de Seguridad Ciudadana y Defensa Civil	ES2-55-816-1	42	35	77
4	Ketty Del Águila Peña	Jefe de la Unidad de Control Patrimonial	ES3-05-707-1	46	NSP	D
	Kelly Moran Arirama			50	34	84
	James Manihuari Paima			50	NSP	D

D: Descalificado
NSP: No se presentó

Puerto Brea, 05 de noviembre del 2024



EVALUACION CURRICULAR Y PERFIL ACADEMICO:

PUNTAJE MAXIMO: 60

PUNTAJE MINIMO: 40

EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL:

PUNTAJE MAXIMO: 40

PUNTAJE MINIMO: 30

Abog. Franklin Silva Mestanza
Presidente

Gabriela Guerra Tutusima
Miembro I

Heber Pablo Quintori Compahua
Miembro II



I y II ETAPA
RESULTADOS FINALES: PUNTAJES ACUMULADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR
+ ENTREVISTA PERSONAL DE LA CONVOCATORIA CAS D.L. N°1057 N° 009-2024 -
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YURUA PARA EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE
SERVICIOS.

CONSIDERACIONES DE CALIFICACION SEGÚN LAS BASES:

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
I. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%	40	60
a. Formación Académica	15%	13	20
b. Experiencia	25%	20	30
c. Capacitación relacionada al servicio	10%	7	10
II. ENTREVISTA PERSONAL	50%	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100



SUMEN METODOLOGIA:

1. La evaluación curricular y la entrevista se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de 100 puntos.
2. El puntaje mínimo para aprobar la evaluación curricular es de cuarenta (40) puntos. Los postulantes que no obtengan el puntaje mínimo serán descalificados declarándolos **NO APTOS**, para continuar en la siguiente etapa "Entrevista Personal".
3. El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de treinta (30) puntos. Los postulantes que no obtengan el puntaje mínimo serán **DESCALIFICADOS**.
4. En caso de registrarse un empate en el resultado final del proceso de selección, se seleccionará a él/la postulante que tenga mayor experiencia específica en cargos similares al servicio requerido;